

Personalwesen mit P&I LOGA

Die KDO stellt Ihnen mit P&I LOGA eine Lösung zur Verfügung, mit der Sie sämtliche Bereiche des Personalwesens abdecken können. Zusatzmodule erlauben den Ausbau zu einem komfortablen System für ein umfassendes Personal- und Bewerbermanagement. Mit optional verfügbaren Dienstleistungen stehen wir Ihnen je nach Bedarf auch beratend zur Seite.

Als zertifizierter P&I-Partner bieten wir Ihnen ein umfassendes Leistungspaket, das Ihnen insbesondere in puncto ASP-Betrieb im Rechenzentrum ein optimales Management Ihres Personalwesens zu klar kalkulierbaren Kosten bietet.



Die umfassende Lösung für zeitgemäße Personalwirtschaft Personalwesen mit P&I LOGA

08/2021



Zukunftsfähig aufgestellt für alle neuen Anforderungen – mit der Modulvielfalt von P&I LOGA

Die Aufgaben der kommunalen Personalabteilungen sind in den letzten Jahren erheblich vielfältiger geworden. Im Hinblick auf den zunehmenden Fachkräftemangel und die fortschreitende Verwaltungsdigitalisierung hat insbesondere das Online-Bewerbermanagement an Bedeutung gewonnen. Auch Personalentwicklungsmaßnahmen für Mitarbeitende und der damit verbundene administrative Aufwand haben einen neuen Stellenwert eingenommen.

Mit der Software-Suite P&I LOGA stellen wir Ihnen im ASP-Betrieb über unser Hochleistungsrechenzentrum eine Lösung zur Verfügung, die Sie bei Ihren Personalaufgaben vollumfänglich unterstützt. Die Basis der modular aufgebauten Software bildet das Modul-Set zur Entgeltabrechnung sowie das Mitarbeiter-Webportal. Auch alle weiteren Module sind vollständig ins das Gesamtsystem integriert: eine Datenbank für alle personalwirtschaftlichen Inhalte – das vermeidet Redundanzen, Aufwand in der Bearbeitung und ermöglicht eine medienbruchfreie Digitalisierung von HR-Prozessen (Workflows).

Basis-Paket Entgeltabrechnung & Personalverwaltung: die perfekte Grundausstattung

Der ASP-Betrieb von P&I LOGA in unserem ISO-zertifizierten kommunalen Rechenzentrum bietet Ihnen erhebliche Vorteile: Soft- und Hardware sind stets auf aktuellem Stand – inklusive Softwareupdates und Umsetzung der aktuellen Änderungen bei den Tarifen und Sozialversicherungsbedingungen. Um Datensicherheit, den technischen Betrieb und die termingerechten monatlichen Abrechnungsläufe kümmern wir uns! Sie sparen dadurch Zeit und Aufwand und profitieren von einer hoch verfügbaren Lösung zu klar kalkulierbaren Kosten. Mit dem umfangreichen Spektrum an Zusatzmodulen haben Sie die Möglichkeit, Ihr Personalwesen bedarfsgerecht Schritt für Schritt weiter auszubauen.

Digitalisierung hält Einzug

Über das webbasierte Mitarbeiterportal können die Mitarbeitenden beispielsweise Urlaubs- und Dienstreiseanträge sowie Abstimmungs- und Genehmigungsprozesse online abwickeln, Gehaltsabrechnungen können darüber digital bereitgestellt werden und auch das Recht auf Selbstauskunft nach Art. 15 DSGVO über die Speicherung von personenbezogene Daten ist abbildbar. Ein Portal für alle Prozesse: Auch die Zeitwirtschaftslösung steht hier – vollständig integriert, ohne Schnittstelle – zur Verfügung.

Mit der Bewerberverwaltung gelingt darüber hinaus ein effizientes Management aller Recruiting-Prozesse – inklusive Online-Bewerberportal.

Personalentwicklung heute: Potenziale erkennen. Mitarbeiter fördern.

P&I Talent3 unterstützt Sie in allen operativen und strategischen Aspekten einer erfolgreichen Personalentwicklung. Ihre Mitarbeitergespräche, -beurteilungen sowie Zielvereinbarungen können im System hinterlegt, berufliche Werdegänge und Ausbildungswege sowie besondere Fähigkeiten und Talente ergänzt und jederzeit aktualisiert werden. Darauf basierend mit Blick auf künftige Einsatzszenarien können eine individuelle Potenzialanalyse und Personalentwicklungsplanung für den betreffenden Mitarbeiter erstellt werden. Mitarbeiterereignisse und Verwaltungsziele bleiben dabei im Blick und fließen in die individuelle Maßnahmenplanung ein.



Personalmanagement mit P&I LOGA: Die Multifunktionslösung für alle HR-Bereiche

Basis-Paket

Entgeltabrechnung & Personalverwaltung mit P&I LOGA im ASP-Betrieb

Dienstleistungen:

- Lizenz-Nutzungsüberlassung gegen jährliche Pauschale
- Technischer Betrieb im KDO-Rechenzentrum inkl. Update-Service und Datensicherung
- Datenübertragung an Dritte (Finanzverwaltungen, Krankenkassen, Zulagestelle für Altersvermögen, VBL)
- Tabellenpflege (Lohnarten, Tarife usw.)
- Hotline
- Monatliche Abrechnungsläufe

Modulspektrum:

- Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Masken zur Erfassung ergänzender Personalinformationen, z. B. arbeitsmedizinische Untersuchung, Sachmittelverwaltung, betriebliche Funktion, Laufbahn/beruflicher Werdegang, Nebentätigkeiten, Ausweis
- Korrespondenzmanagement (P&I Doku3)
- Archiv
- Analyse
- Auswertungsgenerator
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Stellenplan bzw. Organisationsmanagement
- Personalkostenplanung
- Reisekostenverwaltung
- Mitarbeiter Web-Portal (LOGA3) inkl. Abstimmungs- und Genehmigungsworkflows

Paket 1

P&I LOGA Zeitmanagement

- Zeitmanagement inkl. der Option Zutrittskontrolle

Paket 2

P&I LOGA Personalmanagement

- Bewerberverwaltung inkl. Online-Bewerberportal (P&I Bewerber3)
- Seminarverwaltung (P&I Seminar3)
- Personalentwicklung (P&I Talent3)

Paket 3

Druck- und Kuvertierservice

- Entgeltabrechnungen
- Reisekostenabrechnungen
- DEÜV-Bescheinigungen
- ELSTER-Bescheinigungen

Sie möchten mehr erfahren?

Detaillierte Informationen finden Sie auf unserer Homepage www.kdo.de oder Sie wenden sich zur Klärung Ihrer Fragen an unser Kundenmanagement unter vertrieb@kdo.de bzw. Ihren persönlichen Kundenberater.