

# **DZ-Kommunalmaster<sup>®</sup> Personal auf Basis von SAP<sup>®</sup> ERP HCM**

Modernes Personalmanagement  
in öffentlichen Verwaltungen

**Thomas Weyer**  
Vertrieb und Marketing  
Datenzentrale Baden-Württemberg  
T.Weyer@dzbw.de

## Anforderungsszenarien

- Durchlässigkeit: Wirtschaft ↔ öffentlicher Dienst
- Planung auf solidem Grund: Kämmerei
- Demographie im Griff: Portalprozesse
- Kampf um Talente: Digital Natives

## Durchlässigkeit: Wirtschaft ↔ öffentlicher Dienst

Maßnahmen/Geschäftsprozesse  
mit der Möglichkeit, dynamische Mails zu versenden

- Austritt Beamte
- Wiedereintritt in Unternehmen
- Wechsel Beschäftigungsstatus

... und viele mehr, z.B.

- Minijob während Elternzeit
- Beschäftigung während SU
- Teilzeit während Elternzeit
- Weiterbeschäftigung
- Ruhendes Arbeitsverhältnis
- Altersteilzeit
- Änderung der Bezahlung
- Änderung Eingruppierung
- Änderung Arbeitszeit

**Mehr als 40  
Maßnahmen im  
DZ-Kommunalmaster®  
Personal**

## Anforderungsszenarien

- Durchlässigkeit: Wirtschaft ↔ öffentlicher Dienst
- Planung auf solidem Grund: Kämmerei
- Demographie im Griff: Portalprozesse
- Kampf um Talente: Digital Natives

## Planung auf solidem Grund: Kämmerei

Anpassung/Erweiterung der Rechenregeln für Abrechnung, Personalkostenhochrechnung und Zeitwirtschaft

- Basisbezüge
- Zulagen
- Zeitzuschläge
- Einmalzahlungen
- Korrekturzahlungen
- Nettobezüge und -abzüge
- Pflege bezirkstariflicher Regelungen
- Mix von maschinellen und manuellen unständigen Bezügebestandteilen



**Mehr als 60 Tarifarten  
hinterlegt**

**Mehr als 4000 Lohnarten  
hinterlegt**

## Anforderungsszenarien

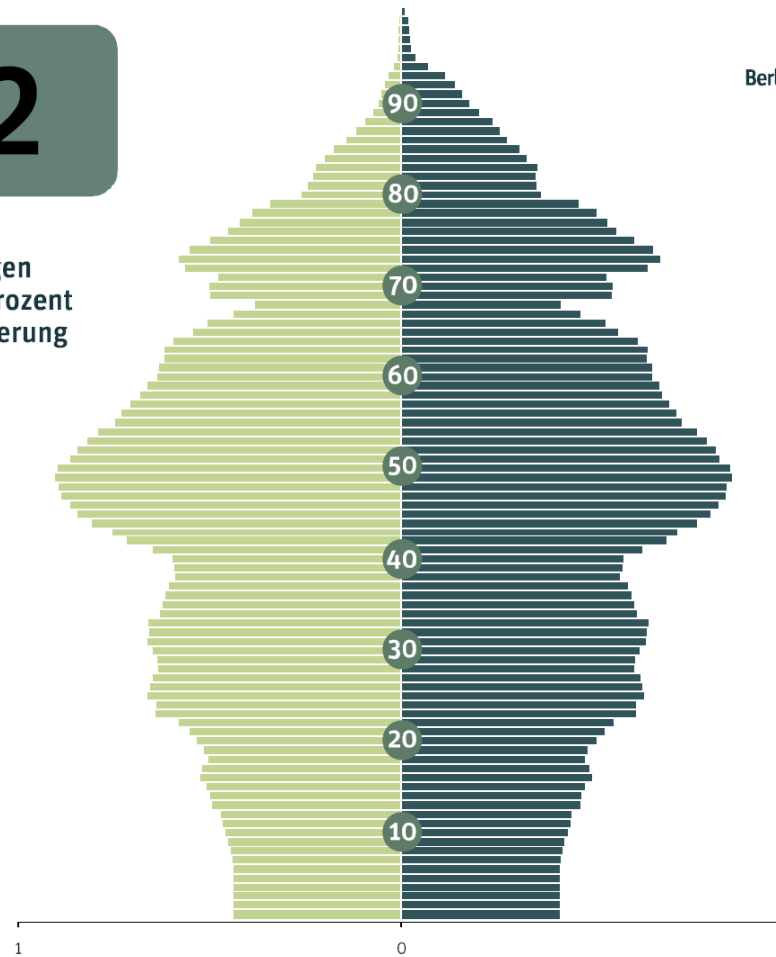
- Durchlässigkeit: Wirtschaft ↔ öffentlicher Dienst
- Planung auf solidem Grund: Kämmerei
- **Demographie im Griff: Portalprozesse**
- Kampf um Talente: Digital Natives

## Demographie im Griff: Portalprozesse

2012

Anteil der jeweiligen Altersklassen in Prozent der Gesamtbevölkerung

Männer




Frauen

## Demographie im Griff: Portalprozesse

Bereitstellung von Standardprozessen als Voraussetzung für die Delegation von Verantwortung

- Abwesenheitsermittlung
- Zeitbuchungskorrekturen
- Arbeitsvorrat
- Adressen
- Bankverbindung
- Abrechnungsergebnisse
- Zeitnachweis
- Zeitbuchung
- Kennwort
- Auswertungen
- Vertreter



**Mehr als 10  
Portalprozesse im  
DZ-Kommunalmaster®  
Personal**

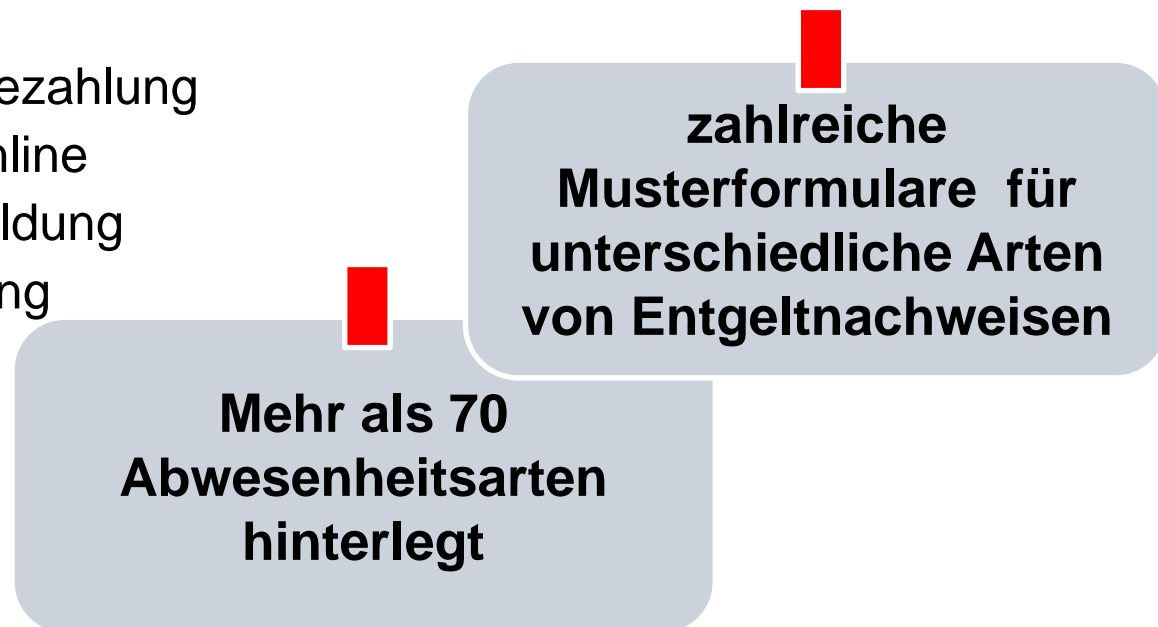
## Anforderungsszenarien

- Durchlässigkeit: Wirtschaft ↔ öffentlicher Dienst
- Planung auf solidem Grund: Kämmerei
- Demographie im Griff: Portalprozesse
- Kampf um Talente: Digital Natives

## Kampf um Talente: Digital Natives

Funktionale Weiterentwicklung mit dem Ziel, Talente einer digital geprägten Generation zu binden

- Online Bewerbung
- Leistungsorientierte Bezahlung
- Entgeltabrechnung Online
- Anspruch auf Weiterbildung
- Persönliche Entwicklung
- Coaching



- **Kostenvorteile durch ein Standardprodukt für den öffentlichen Dienst** bei der Einführung und den laufenden Anpassungen (gesetzlich und tarifrechtlich)
- **inhaltliche und zeitliche Flexibilität des Kunden** beim Ausbau der Lösung aufgrund modularer SW-Architektur
- **wirtschaftlicher Betrieb** durch Mehr-Mandanten-Lösung
- **Zukunftsfähigkeit und Effizienzgewinne** durch innovativste Portalprozesse für den öffentlichen Dienst
- **Investitions-Sicherheit** durch starke, verlässliche Partner:  
SAP AG + DZBW

**Danke für Ihre Aufmerksamkeit!**

**Thomas Weyer  
Vertrieb und Marketing  
Datenzentrale Baden-Württemberg  
T.Weyer@dzbw.de**